Comergence
Faire émerger le sens

PROGRAMME LAUNCH

Comergence
Faire émerger le sens

PROGRAMME LAUNCH

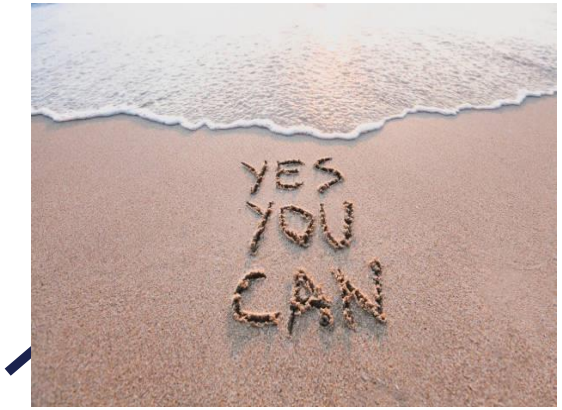
4 BRIQUES DE FORMATION

2 JOURS CONSÉCUTIFS EN PRÉSENTIEL

« Mieux se connaître et mieux communiquer avec le modèle DISC »

« Manager chez … »

« Motiver son équipe »



« Responsabiliser ses collaborateurs »

MIEUX SE CONNAITRE ET MIEUX COMMUNIQUER EN 4 COULEURS

OBJECTIFS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

OBJECTIFS :

- ❑ Découvrir le modèle DISC pour mieux se connaitre
- ❑ Adapter sa communication au profil de son interlocuteur

PUBLIC ET PREREQUIS :

- *Formation pour public Manager de proximité en poste ou en prise de poste*
- *Répondre au questionnaire DISC fourni par COMERGENCE*

DUREE :

3H30 en présentiel

- **Méthodes et outils utilisés :**
- Profil de personnalité DISC
- Mises en situation et travaux en sous-groupes
- Utilisation de vidéos pour s'entraîner à repérer les différents profils

MIEUX SE CONNAÎTRE ET MIEUX COMMUNIQUER EN 4 COULEURS

LE PROGRAMME

Découvrir le Modèle DISC

- La boussole des couleurs et les caractéristiques de chaque couleur
- Votre autodiagnostic
- Découvrir votre profil de personnalité

Adapter sa communication à ses interlocuteurs

- Pourquoi adapter sa communication ?
- Repérez les 4 couleurs en communication
- S'entraîner à communiquer avec le modèle DISC

MANAGER CHEZ …

OBJECTIFS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

OBJECTIFS :

- ❑ Identifier ses principales responsabilités managériales
- ❑ Fixer les règles du jeu avec son équipe et les faire respecter
- ❑ Acquérir les bases du management situationnel

PUBLIC ET PREREQUIS :

- *Formation pour public Manager de proximité en poste ou en prise de poste*
- *Pas de prérequis*

DUREE :

3H30 en présentiel

Méthodes et outils utilisés :

- Apports théoriques (les responsabilités du manager, CADRE, entretien de recadrage et styles de management)
- Autodiagnostic managérial
- Mises en situation, travaux en sous-groupes, partages d'expériences
- Quizz d'évaluation

Comergence
Faire émerger le sens

MANAGER CHEZ …

LE PROGRAMME

Identifier les principales responsabilités managériales

- C'est quoi manager ?
- Les responsabilités du manager
- Autodiagnostic

Fixer les règles du jeu et les faire respecter

- Pourquoi fixer des règles du jeu ?
- Poser le CADRE
- Gérer les sorties de cadre

Acquérir les bases du management situationnel

- Les différents styles de management
- Adapter son style de management à la situation

MOTIVER SON ÉQUIPE

OBJECTIFS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

OBJECTIFS :

- ❑ Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la motivation et faire le lien avec les comportements attendus
- ❑ Valoriser ses collaborateurs
- ❑ Savoir gérer la démotivation

PUBLIC ET PREREQUIS :

- *Formation pour public Manager de proximité en poste ou en prise de poste*
- *Pas de prérequis*

DUREE :

3H30 en présentiel

- **Méthodes et outils utilisés :**
- Apports théoriques (schéma doute/confiance, valorisation, gestion de la démotivation)
- Mises en situation, travaux en sous-groupes, partages d'expériences
- Quizz d'évaluation

Comergence
Faire émerger le sens

MOTIVER SON ÉQUIPE

LE PROGRAMME

Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la motivation

- De quoi parle t'on lorsque l'on parle de motivation ?
- Le schéma doute / confiance
- Les comportements attendus

Valoriser ses collaborateurs

- La valorisation : mettre du carburant dans le moteur
- Mener un entretien de valorisation
- Adapter la valorisation au profil de son interlocuteur

Savoir gérer la démotivation dans son équipe

- Repérer les signaux de démotivation
- Mener un entretien de remotivation

RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

OBJECTIFS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

OBJECTIFS :

- ❑ Comprendre les mécanismes du développement des compétences
- ❑ Développer ses collaborateurs
- ❑ Déléguer pour responsabiliser ses collaborateurs

PUBLIC ET PREREQUIS :

- *Formation pour public Manager de proximité en poste ou en prise de poste*
- *Pas de prérequis*

DUREE :

3H30 en présentiel

- **Méthodes et outils utilisés :**
- Apports théoriques (schéma apprentissage, feedback, délégation)
- Mises en situation, travaux en sous-groupes, partages d'expériences
- Quizz d'évaluation

RESPONSABILISER SES COLLABORATEURS

LE PROGRAMME

Comprendre les mécanismes du développement des compétences

- Qu'est-ce qu'une compétence ?
- Le schéma de l'apprentissage

Développer ses collaborateurs

- Les bonnes pratiques pour faire grandir ses collaborateurs
- Réaliser des feedbacks apprenants

Déléguer pour responsabiliser ses collaborateurs

- Les conditions d'une délégation réussie
- Mener un briefing de délégation

Comergence
Faire émerger le sens

FAISONS ÉMERGER ENSEMBLE

vos idées, vos talents et vos performances !