

## Découvrir le modèle DISC

- La boussole des couleurs et les caractéristiques de chaque couleur
- Votre autodiagnostic
- Découvrir votre profil de personnalité
- Atouts et points de vigilance de son profil dans son rôle de leader

## Repérer le mode de fonctionnement des autres

- Comment reconnaître chaque profil
- Cartographie de l'équipe

## Adapter sa communication à ses interlocuteurs

- Pourquoi adapter sa communication ?
- Repérez les 4 couleurs en communication
- S'entraîner à communiquer en couleurs



### **Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la motivation**

- De quoi parle t'on lorsque l'on parle de motivation ?
- Le schéma doute / confiance
- Les ressorts de la Motivation dans le temps
- Les leviers du manager pour motiver son équipe

### **Valoriser ses collaborateurs**

- La valorisation : mettre du carburant dans le moteur
- Mener un entretien de valorisation
- Adapter la valorisation au profil de son interlocuteur

### **Savoir gérer la démotivation dans son équipe**

- Repérer les signaux de démotivation
- Mener un entretien de remotivation



### **Comprendre les mécanismes du développement des compétences**

- Qu'est-ce qu'une compétence ?
- Le schéma de l'apprentissage

### **Adapter son leadership pour faire grandir ses collaborateurs**

- Style de leadership et maturité professionnelle
- Les bonnes pratiques pour faire grandir ses collaborateurs
- Transformer une erreur en opportunité de développement

### **Déléguer pour responsabiliser ses collaborateurs**

- Les conditions d'une délégation réussie
- Mener un briefing de délégation





## **S'approprier la posture du manager coach**

- Posture et savoirs faire en mode coaching
- Le modèle GROW
- S'entraîner à coacher ses collaborateurs avec la méthode GROW

## **S'entraîner à mener les différents types d'entretiens individuels**

- Etude de cas avec mises en situation

### **S'approprier la méthode du co-développement**

- Origine et finalité du co-développement
- Les 6 étapes d'un atelier de co-développement

### **Se faire coacher par ses pairs**

- Client 1
- Client 2

### **En déduire des bonnes pratiques**

- Dans le processus du co-développement
- Dans sa pratique managériale



### **Comprendre le rôle du Leader dans l'accompagnement au changement**

- Vous et la transformation en cours
- Les conditions de management du changement
- Le rôle du Leader dans l'accompagnement du changement

### **Acquérir une méthodologie pour accompagner le changement en individuel et en collectif**

- Qu'est-ce qu'un changement ?
- La courbe du changement
- Accompagner ses collaborateurs à chaque étape



### Comprendre le rôle et s'appropriier la posture de facilitateur

- Animer l'intelligence collective ?
- La posture de facilitateur de l'intelligence collective
- Préparer une action de facilitation

### Animer une action de facilitation

- Faire un diagnostic en collectif : le Speed boat
- Générer des idées : brainstorming Les Chapeaux de Bono
- Faire le bilan d'une réunion, d'un plan d'action ou d'un projet : le ROTI



### Animer des réunions efficaces

- La pire réunion à laquelle vous ayez participé ?
- Les bonnes pratiques :
  - ✓ En amont
  - ✓ Pendant
  - ✓ En aval
- Faire le point sur sa pratique

### S'entraîner à animer le collectif

- Mises en situation





### Se faire coacher par ses pairs

- Client 1
- Client 2
- Client 3

### En déduire des bonnes pratiques

- Dans le processus du co-développement
- Dans sa pratique managériale



## Identifier les spécificités du management à distance

- Ce qui change / ce qui ne change pas à distance
- Les 4C du management à distance

## La Confiance comme préalable au MAD

- Schéma doute/confiance : MAD et doutes / MAD et confiance
- Autodiagnostic et peer coaching

## Le Contrat comme régulateur du nouvel environnement de travail

- Clarifier le nouveau CADRE collectif ET individuel
- Les 3P du MAD : protection / permission / puissance

## Le Contact comme source d'énergie

- Maintenir le lien à distance et ajuster le curseur
- Adapter ses rituels individuels (formels et informels)
- Mener un one to one énergisant

## La Coopération comme condition de la cohésion

- Adapter ses rituels collectifs (formels et informels)
- Animer une matinale et animer un weekly

